

Принято на общем собрании работников  
муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 74  
имени Ю.А. Гагарина»

01.03.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор средней школы № 74

\_\_\_\_\_  
(подпись)      С.Б. Чернецова  
(фамилия, инициалы)

01.03.2021 г.

**Положение**  
**о выплатах социального характера**  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 74 имени Ю.А. Гагарина»

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_  
(подпись)      \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## 1. Общие положения.

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и учреждением в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 74 имени Ю.А. Гагарина» (далее Школа) устанавливаются выплаты социального характера.

## 2. Источники выплаты.

Выплаты социального характера производятся за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

Конкретный объем средств, предусмотренный Школе на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ).

Помимо указанного фонда на стимулирование работников на выплаты социального характера из бюджетных средств может использоваться экономия фонда оплаты труда Школы в целом.

## 3. Условия и виды выплат и порядок их назначения.

3.1. Выплаты социального характера, направлены на социальную поддержку работников Школы и не связаны с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются Положением о выплатах социального характера муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 74 имени Ю.А. Гагарина».

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат
1	2	3
<b>1</b>	<b>Выплаты социального характера:</b>	
1.1	к юбилейным датам (начиная с 50-ти лет, через каждые 5 лет) при условии работы в данном учреждении не менее 3 лет	До 100% от должностного оклада
1.2	выход на пенсию - (по возрасту) без продолжения в дальнейшем трудовой деятельности при условии работы в данном учреждении не менее 5 лет	До 100% от должностного оклада
1.3	за «верность организации» - за непрерывную работу в МОУ «Средняя школа № 74 имени Ю.А. Гагарина» на протяжении 25 лет (далее через каждые 5 лет)	До 100% от должностного оклада
1.4	поддержка молодых специалистов при условии непрерывной работы их в данном учреждении на протяжении 3 лет	До 100% от должностного оклада
<b>2</b>	<b>Выплаты единовременной материальной помощи производятся в случаях:</b>	
2.1	смерти близкого родственника (жены, мужа, детей, родителей, родных братьев и сестер)	До 100% от должностного оклада
2.2	вступления в брак впервые	До 100% от должностного оклада

		оклада
2.3	нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, тяжелым заболеванием или несчастным случаем	Сумма определяется решением балансовой комиссии исходя из сложности случая

3.2. Решение о конкретном размере выплат социального характера работнику Школы принимается Балансовой комиссией на основании личного заявления работника при предъявлении прилагаемых к нему подтверждающих документов (свидетельство о браке, свидетельство о смерти и пр.) В отношении пункта 2.3. подтверждающими документами являются документы, подтверждающие несение работником финансовых затрат, а именно договора, чеки, затраты на диагностику, лечение и пр. Решения Балансовой комиссии оформляются приказом директора Школы.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. Школа имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на общем собрании работников Школы и согласовываются с профсоюзным комитетом работников Школы.

4.3. Настоящее Положение может быть отменено только общим собранием работников Школы.